

LeistungsVergütung

Anpassung und Einführung von leistungsgerechten Vergütungssystemen

Variable Vergütungssysteme verfolgen den Zweck, die Erreichung von Unternehmenszielen zu unterstützen, Motivationsanreize zu geben und die Beschäftigten am Unternehmenserfolg zu beteiligen. In einem immer komplexer werdenden Markt sowie durch Regelungen in Gesetzen, Rechtsprechung, Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen und Individualarbeitsverträgen erfüllen die bestehenden Modelle, sofern sie denn überhaupt existieren, immer weniger die in sie gesetzten Erwartungen. In der Folge verlassen Leistungsträger das Unternehmen, das Gehaltspaket ist unattraktiv für neue Fachkräfte und Wildwuchs in den Entgeltstrukturen sorgt für Ungerechtigkeiten und Missstimmungen bei den Beschäftigten.

Die dargestellte Situation birgt die Chance, dieses sensible Thema anzugehen und ein modernes, transparentes und marktgerechtes Vergütungssystem zu implementieren.

Leistungen

Wir analysieren die aktuellen Entgeltstrukturen vor dem Hintergrund der bestehenden Unternehmenskultur sowie den Unternehmens- und HR-Strategien. Darauf aufbauend entwickeln wir ein erstes unternehmensindividuelles Konzept, welches wir gemeinsam mit Ihnen und Ihren Stakeholdern diskutieren, feinjustieren und finalisieren. Wir erstellen wir einen detaillierten Roll Out-Plan sowie die notwendigen begleitenden Kommunikationsmaßnahmen. Bei Bedarf führen wir auch Schulungen für die Führungskräfte durch und begleiten Sie bei den Verhandlungen mit den Arbeitnehmervertretern. Die Nachhaltigkeit der Umsetzung sichern qualitätssichernden Maßnahmen.



Nutzen

- Leistungssteigerungen durch ein passendes Anreizsystem,
- Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit und Attraktivität des Unternehmens,
- Transparenz und Planungssicherheit in den Vergütungsstrukturen,
- Motivation der Beschäftigten durch Fairness und Gerechtigkeit,
- Begleitung des gesamten Prozesses der Analyse, Konzeption, Einführung und Qualitätssicherung durch langjährig erfahrene Berater,
- faire Überleitungsregeln sichern den „geräuschlosen“ Übergang von alt auf neu,
- Vermeidung von Stolpersteinen durch die Begleitung von geeigneten Change Management Maßnahmen.

Aufwand

Zeit und Kostenbedarf sind abhängig von den zu betrachtenden Beschäftigtengruppen und der Komplexität der bestehenden Vergütungssysteme. Wir erstellen Ihnen gerne ein individuelles Angebot.

* zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer

Ihr HR-Partner:

Weitere Infos unter www.hr-partner.com